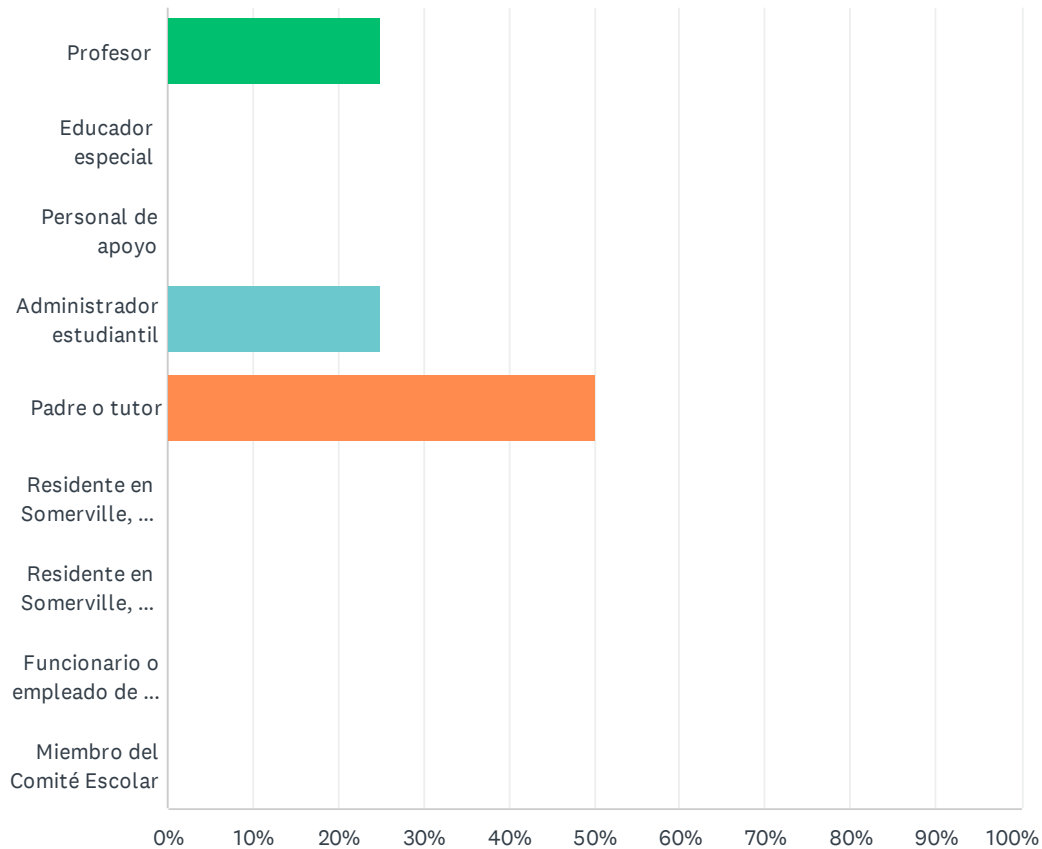


Q1 ¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor su relación con las escuelas públicas de Somerville? Si se aplica más de una, seleccione la opción en la cual basará la respuesta de las siguientes preguntas.

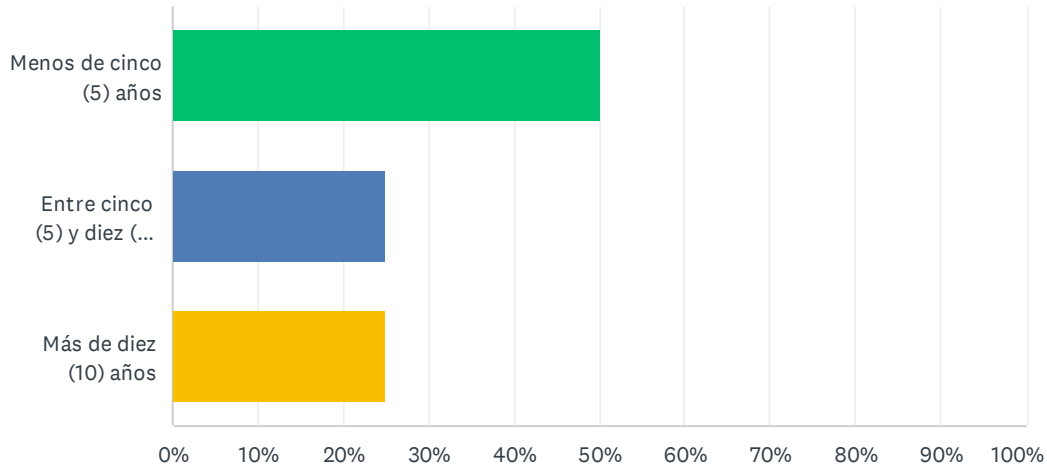
Answered: 4 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Profesor	25.00%	1
Educador especial	0.00%	0
Personal de apoyo	0.00%	0
Administrador estudiantil	25.00%	1
Padre o tutor	50.00%	2
Residente en Somerville, sin estudiantes en SPS	0.00%	0
Residente en Somerville, sin estudiantes en SPS	0.00%	0
Funcionario o empleado de la ciudad	0.00%	0
Miembro del Comité Escolar	0.00%	0
Total Respondents: 4		

Q2 ¿Durante cuánto tiempo ha mantenido esta relación con las escuelas o la ciudad de Somerville?

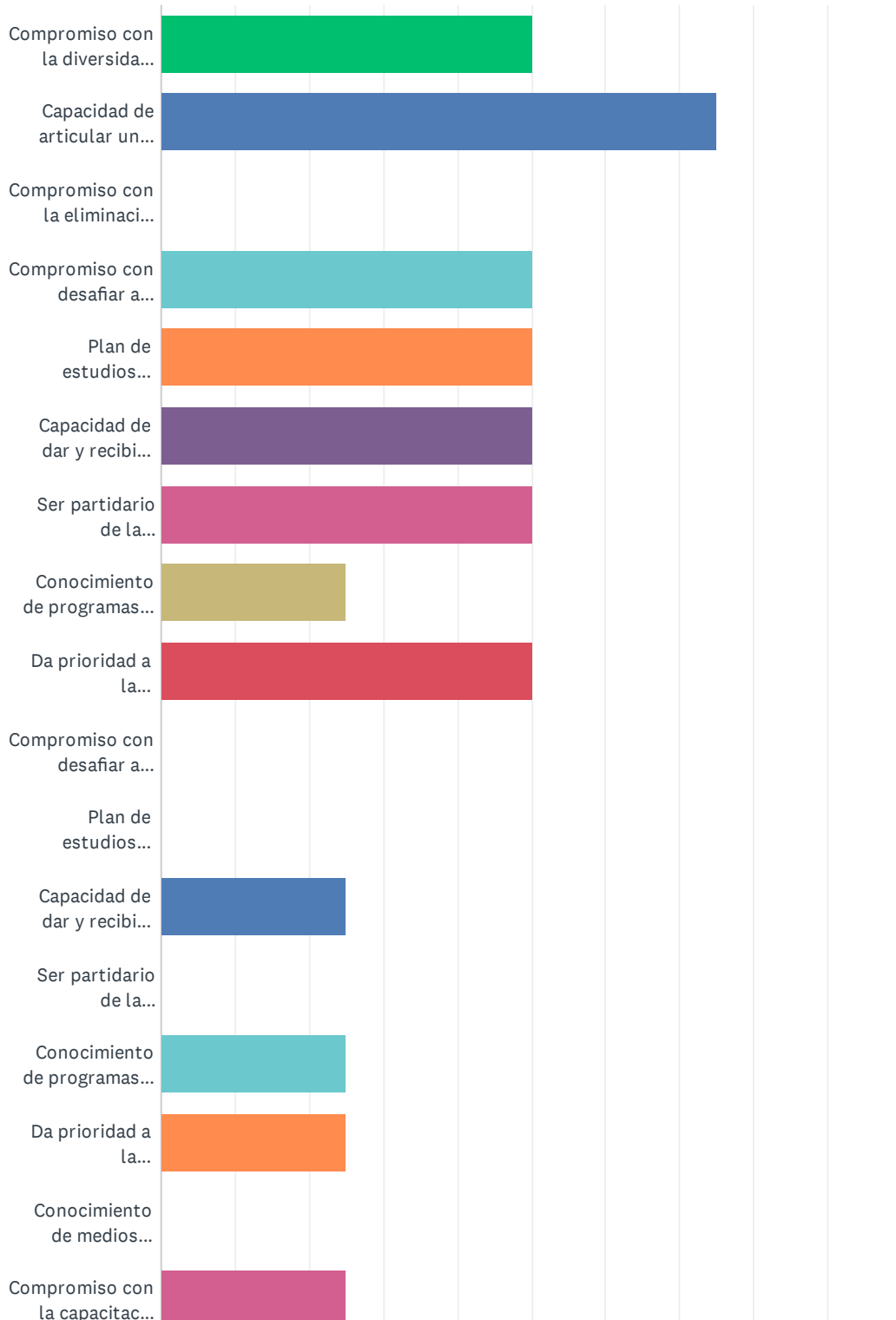
Answered: 4 Skipped: 0



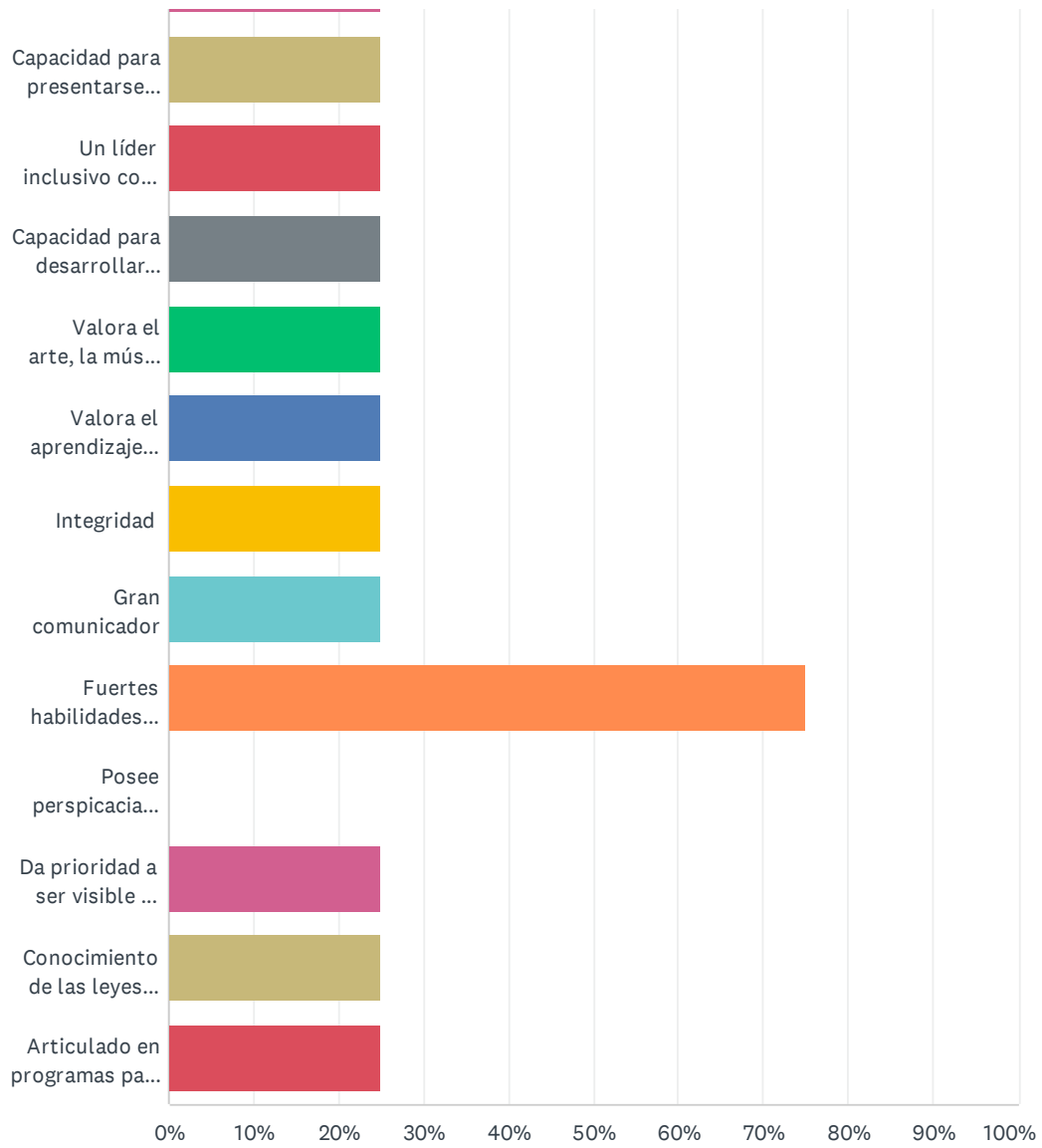
ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Menos de cinco (5) años	50.00%	2
Entre cinco (5) y diez (10) años	25.00%	1
Más de diez (10) años	25.00%	1
TOTAL		4

Q3 Es importante evaluar las características personales, conocimiento, los atributos y valores fundamentales más importantes que el próximo Superintendente de Escuelas de Somerville debe poseer. Por favor, seleccione hasta cinco (5) aspectos que usted considere más importantes.

Answered: 4 Skipped: 0



Somerville Superintendent Search Survey - Spanish

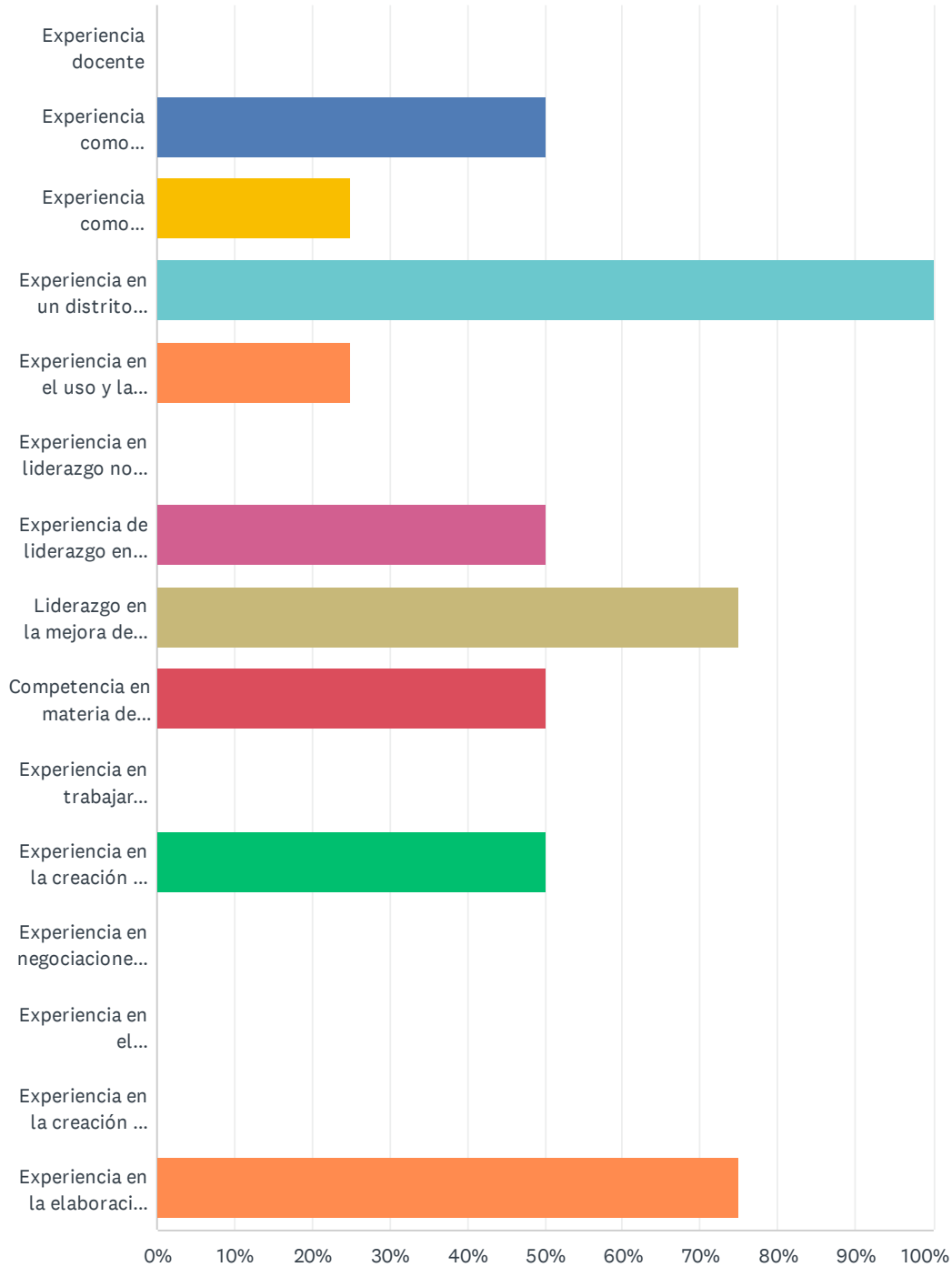


Somerville Superintendent Search Survey - Spanish

ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Compromiso con la diversidad y la equidad e inclusión	50.00%	2
Capacidad de articular una visión educativa clara para todos los estudiantes	75.00%	3
Compromiso con la eliminación en las diferencias de rendimiento y oportunidades	0.00%	0
Compromiso con desafiar a todos los estudiantes académicamente	50.00%	2
Plan de estudios meticuloso y líder educativo	50.00%	2
Capacidad de dar y recibir feedback para mejorar su propio rendimiento y el de los demás	50.00%	2
Ser partidario de la innovación educativa en el aula	50.00%	2
Conocimiento de programas eficaces de desarrollo profesional	25.00%	1
Da prioridad a la contratación, la retención, la moral y la salud de los empleados	50.00%	2
Compromiso con desafiar a todos los estudiantes académicamente	0.00%	0
Plan de estudios meticuloso y líder educativo	0.00%	0
Capacidad de dar y recibir feedback para mejorar su propio rendimiento y el de los demás	25.00%	1
Ser partidario de la innovación educativa en el aula	0.00%	0
Conocimiento de programas eficaces de desarrollo profesional	25.00%	1
Da prioridad a la contratación, la retención, la moral y la salud de los empleados	25.00%	1
Conocimiento de medios eficaces para buscar y valorar la voz de los estudiantes	0.00%	0
Compromiso con la capacitación de los padres, los estudiantes y el personal	25.00%	1
Capacidad para presentarse como líder educativo en la comunidad	25.00%	1
Un líder inclusivo con capacidad de reunir grupos diversos de personas	25.00%	1
Capacidad para desarrollar relaciones con grupos clave y equipos eficaces	25.00%	1
Valora el arte, la música y otros programas tanto como los estudios básicos	25.00%	1
Valora el aprendizaje socioemocional	25.00%	1
Integridad	25.00%	1
Gran comunicador	25.00%	1
Fuertes habilidades sociales (empatía, humor, colaboración, accesibilidad)	75.00%	3
Posee perspicacia política	0.00%	0
Da prioridad a ser visible en las escuelas y las aulas	25.00%	1
Conocimiento de las leyes y reglamentos de la educación especial	25.00%	1
Articulado en programas para estudiantes que aprenden inglés y/o están en programas integrales de inmersión	25.00%	1
Total Respondents: 4		

Q4 Es importante evaluar las habilidades y experiencias más importantes que el próximo Superintendente de Escuelas de Somerville debe poseer. Por favor, seleccione hasta (5) cinco aspectos que usted considere más importantes.

Answered: 4 Skipped: 0



Somerville Superintendent Search Survey - Spanish

ANSWER CHOICES	RESPONSES
Experiencia docente	0.00% 0
Experiencia como administrador escolar	50.00% 2
Experiencia como administrador de la oficina central	25.00% 1
Experiencia en un distrito escolar similar al nuestro	100.00% 4
Experiencia en el uso y la comunicación de datos para apoyar la toma de decisiones y la resolución de problemas	25.00% 1
Experiencia en liderazgo no educativo	0.00% 0
Experiencia de liderazgo en iniciativas de diversidad, equidad e inclusión	50.00% 2
Liderazgo en la mejora de la enseñanza y el aprendizaje	75.00% 3
Competencia en materia de compromiso con la familia y la comunidad	50.00% 2
Experiencia en trabajar eficazmente con funcionarios	0.00% 0
Experiencia en la creación de una cultura de confianza y relaciones sólidas dentro del distrito	50.00% 2
Experiencia en negociaciones y en el proceso de negociación colectiva	0.00% 0
Experiencia en el establecimiento de relaciones eficaces con el personal docente y no docente	0.00% 0
Experiencia en la creación y aplicación de estrategias de mejora para el distrito	0.00% 0
Experiencia en la elaboración y administración de a nivel de distrito presupuesto y garantizar la salud financiera del distrito	75.00% 3
Total Respondents: 4	

Q5 Enumere tres cosas que usted considere son puntos fuertes o de orgullo que las escuelas públicas de Somerville deben conservar

Answered: 4 Skipped: 0

ANSWER CHOICES	RESPONSES	
1.	100.00%	4
2.	100.00%	4
3.	100.00%	4

#	1.	DATE
1	Programas para las familias	12/12/2022 8:21 AM
2	Diversidad estudiantil	12/7/2022 10:23 PM
3	Trabajo en equipo. Maestros, padres, estudiantes y líderes comunitarios	12/7/2022 6:55 PM
4	No hablarles mal a los padres de los estudiantes cuando llaman por asuntos de los estudiantes	12/7/2022 6:54 PM

#	2.	DATE
1	Compromiso con la diversidad	12/12/2022 8:21 AM
2	Contacto con la comunidad de Somerville	12/7/2022 10:23 PM
3	Comunicación	12/7/2022 6:55 PM
4	La enfermera de la escuela capuano le habla muy mal a los padres de los alumnos cuando los llama	12/7/2022 6:54 PM

#	3.	DATE
1	Liasons	12/12/2022 8:21 AM
2	Proveer recursos para los más necesitados	12/7/2022 10:23 PM
3	Solidaridad comunitaria	12/7/2022 6:55 PM
4	Tener educación cuando llaman a los padres de los alumnos	12/7/2022 6:54 PM

Q6 ¿Cuáles son las tres (3) cuestiones más importantes que usted considera que el próximo Superintendente de Escuelas debería abordar durante su primer año a cargo?

Answered: 2 Skipped: 2

ANSWER CHOICES		RESPONSES
1.		100.00% 2
2.		100.00% 2
3.		100.00% 2

#	1.	DATE
1	Incrementar tiempo para actividad física	12/7/2022 10:23 PM
2	Seguridad en las escuelas.	12/7/2022 6:55 PM

#	2.	DATE
1	Apoyar a los docentes para realizar su trabajo diario	12/7/2022 10:23 PM
2	Crear programas accesibles a nivel general .	12/7/2022 6:55 PM

#	3.	DATE
1	Comunicar a la comunidad educativa	12/7/2022 10:23 PM
2	Vienestar laboral para el personal administrativo.	12/7/2022 6:55 PM

Q7 Por favor, escriba a continuación cualquier comentario adicional que quiera dejar, incluyendo sus esperanzas para el futuro de Somerville o características del nuevo Superintendente de Escuelas que se no haya mencionado anteriormente.

Answered: 1 Skipped: 3

#	RESPONSES	DATE
1	Me gustaría que fuera una persona que hable más de un idioma y que sea accesible a trabajar de la mano con las comunidades en general. Que antes de ser profesional sea una persona que vea a los estudiantes como si fueran un hijo a quien le dieta la mano o un consejo cuando se necesite. Que salga de la zona de confort a ver las necesidades que la comunidad estudiantil tiene.	12/7/2022 6:55 PM